ЗАТВЕРДЖЕНО

 наказ директора

 Департаменту ЕТЗ та ЖКГ

 Чернігівської ОДА

 24 вересня 2020 року № 86 - о

**ОГОЛОШЕННЯ**

**про добір на період дії карантину**

|  |  |
| --- | --- |
| Назва та категорія посади, стосовно якої прийнято рішення про необхідність призначення | Головний спеціаліст відділу економічного моніторингу та тарифної політики управління економічного моніторингу, транспорту та зв’язку Департаменту енергоефективності, транспорту, зв’язку та житлово-комунального господарства Чернігівської обласної державної адміністрації, категорія «В». |
| Посадові обов’язки | 1. Збирає, аналізує та подає інформацію до Мінрегіону про фінансові результати і дебіторську та кредиторську заборгованість підприємств житлово-комунального господарства області.2. Надає методичну допомогу спеціалістам райдержадміністрації, органів місцевого самоврядування та підприємств галузі з питань формування цін/тарифів на житлово-комунальні послуги та інших питань, що відносяться до компетенції відділу.3. Збирає, аналізує та подає до Мінрегіону звітність про витрати виробництва та фінансові показники діяльності суб’єктів господарювання від надання послуги з управління багатоквартирним будинком.4. Здійснює моніторинг цін/внесків (платежів) на послугу з управління багатоквартирним будинком, в т.ч. що застосовуються у будинках ОСББ/ЖБК.5. Розглядає листи підприємств, юридичних осіб, органів місцевого самоврядування та райдержадміністрацій з питань, що належать до компетенції відділу. 6. Здійснює моніторинг стану заборгованості по заробітній платі на підприємствах житлово-комунального господарства області.7. Готує проєкти відповідей на звернення громадян, народних депутатів України та депутатів відповідних місцевих рад, запити на інформацію, що надійшли для розгляду до відділу.8. Забезпечує у межах компетенції підготовку проєктів рішень та пропозицій керівництву на виконання доручень органів виконавчої влади вищого рівня.9. Здійснює моніторинг розрахунків суб’єктів господарювання у сфері теплопостачання, централізованого водопостачання та централізованого водовідведення за електричну енергію, обсяги інших фінансових зобов’язань. |
| Умови оплати праці | Відповідно до штатного розпису посадовий оклад становить 5500,00 грн, надбавка за ранг державного службовця, надбавка за вислугу років (за наявності стажу державної служби) та премія (у разі встановлення). |
| Інформація про строковість призначення на посаду | На період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства. |
| Перелік інформації, необхідної для призначення на вакантну посаду, в тому числі форма, адресат та строк її подання | Особа, яка бажає взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, подає таку інформацію через Єдиний портал вакансій державної служби:1) заяву із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня2020 року № 290 (далі – Порядок);2) резюме за формою згідно з додатком 2 до Порядку;3) заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.Додатки до заяви не є обов’язковими для подання.Особа, яка виявила бажання взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим в оголошенні вимогам, зокрема стосовно досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).Інформація приймається з 25 вересня до 17 години 28 вересня 2020 року включно. ***Адресат:*** Департамент енергоефективності, транспорту, зв’язку та житлово-комунального господарства Чернігівської обласної державної адміністрації. |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору на вакантну посаду | Ковтун Ольга Вікторівнател. (0462) 77-72-33e-mail: depenergo@cg.gov.ua |
| **Вимоги** |
| 1. | Освіта | Вища освіта за освітнім рівнем не нижче молодшого бакалавра або бакалавра, бажана галузь знань: «Економіка» або інша професійно орієнтована фінансово-економічна освіта.  |
| 2. | Досвід роботи | Не потребує. |
| 3. | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. |
| 4. | Володіння іноземною мовою | Володіння іноземною мовою не є обов’язковим. |

Головний спеціаліст

з питань персоналу Ольга КОВТУН