ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ директора

Департаменту ЕТЗ та ЖКГ

Чернігівської ОДА

24 вересня 2020 року № 86 - о

**ОГОЛОШЕННЯ**

**про добір на період дії карантину**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Назва та категорія посади, стосовно якої прийнято рішення про необхідність призначення | | Головний спеціаліст відділу економічного моніторингу та тарифної політики управління економічного моніторингу, транспорту та зв’язку Департаменту енергоефективності, транспорту, зв’язку та житлово-комунального господарства Чернігівської обласної державної адміністрації, категорія «В». | |
| Посадові обов’язки | | 1. Збирає, аналізує та подає інформацію до Мінрегіону про фінансові результати і дебіторську та кредиторську заборгованість підприємств житлово-комунального господарства області.  2. Надає методичну допомогу спеціалістам райдержадміністрації, органів місцевого самоврядування та підприємств галузі з питань формування цін/тарифів на житлово-комунальні послуги та інших питань, що відносяться до компетенції відділу.  3. Збирає, аналізує та подає до Мінрегіону звітність про витрати виробництва та фінансові показники діяльності суб’єктів господарювання від надання послуги з управління багатоквартирним будинком.  4. Здійснює моніторинг цін/внесків (платежів) на послугу з управління багатоквартирним будинком, в т.ч. що застосовуються у будинках ОСББ/ЖБК.  5. Розглядає листи підприємств, юридичних осіб, органів місцевого самоврядування та райдержадміністрацій з питань, що належать до компетенції відділу.  6. Здійснює моніторинг стану заборгованості по заробітній платі на підприємствах житлово-комунального господарства області.  7. Готує проєкти відповідей на звернення громадян, народних депутатів України та депутатів відповідних місцевих рад, запити на інформацію, що надійшли для розгляду до відділу.  8. Забезпечує у межах компетенції підготовку проєктів рішень та пропозицій керівництву на виконання доручень органів виконавчої влади вищого рівня.  9. Здійснює моніторинг розрахунків суб’єктів господарювання у сфері теплопостачання, централізованого водопостачання та централізованого водовідведення за електричну енергію, обсяги інших фінансових зобов’язань. | |
| Умови оплати праці | | Відповідно до штатного розпису посадовий оклад становить 5500,00 грн, надбавка за ранг державного службовця, надбавка за вислугу років (за наявності стажу державної служби) та премія (у разі встановлення). | |
| Інформація про строковість призначення на посаду | | На період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства. | |
| Перелік інформації, необхідної для призначення на вакантну посаду, в тому числі форма, адресат та строк її подання | | Особа, яка бажає взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, подає таку інформацію через Єдиний портал вакансій державної служби:  1) заяву із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 року № 290 (далі – Порядок);  2) резюме за формою згідно з додатком 2 до Порядку;  3) заяву, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.  Додатки до заяви не є обов’язковими для подання.  Особа, яка виявила бажання взяти участь у доборі з призначення на вакантну посаду, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим в оголошенні вимогам, зокрема стосовно досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).  Інформація приймається з 25 вересня до 17 години 28 вересня 2020 року включно.  ***Адресат:*** Департамент енергоефективності, транспорту, зв’язку та житлово-комунального господарства Чернігівської обласної державної адміністрації. | |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору на вакантну посаду | | Ковтун Ольга Вікторівна  тел. (0462) 77-72-33  e-mail: depenergo@cg.gov.ua | |
| **Вимоги** | | | |
| 1. | Освіта | | Вища освіта за освітнім рівнем не нижче молодшого бакалавра або бакалавра, бажана галузь знань: «Економіка» або інша професійно орієнтована фінансово-економічна освіта. |
| 2. | Досвід роботи | | Не потребує. |
| 3. | Володіння державною мовою | | Вільне володіння державною мовою. |
| 4. | Володіння іноземною мовою | | Володіння іноземною мовою не є обов’язковим. |

Головний спеціаліст

з питань персоналу Ольга КОВТУН